



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORDOSDRU REGIUNEA VEST



# ORDINUL ASISTENȚILOR MEDICALI GENERALIȘTI, MOASELOR ȘI ASISTENȚILOR MEDICALI DIN ROMANIA

## METODOLOGIE DE SELECȚIE A GRUPULUI TINTA

in cadrul proiectului

**„Dezvoltarea competențelor profesionale pentru femeile din sistemul sanitar,  
pe o piață inclusivă a muncii – FEMIN”**

**POSDRU/144/6.3/S/128729**

**Mai 2014**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORDOSDRU REGIUNEA VEST



## CUPRINS

### Capitolul 1. Cadrul general

### Capitolul 2. Grupul tinta

### Capitolul 3. Organizarea și desfășurarea procesului de selecție și validare a grupului tinta

### Capitolul 4. Participarea grupului tinta la atelierile de lucru și la programele de formare profesională (FPC)

### Capitolul 5. Validarea selecției grupului tinta pentru participarea la vizitele de lucru organizate la partenerul transnațional

### Capitolul 6. Validarea selecției grupului tinta pentru participarea la programul de formare profesională pentru dezvoltarea abilităților TIC

### Capitolul 7. Modul de completare a documentelor de înscriere în grupul tinta

### Capitolul 8. Acordarea subvențiilor

### Capitolul 9. Anexe



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORDOSDRU REGIUNEA VEST



## CAPITOLUL 1: Cadrul general

Prezenta metodologie este realizată pentru selectarea grupului țintă a în cadrul proiectului „Dezvoltarea competențelor profesionale pentru femeile din sistemul sanitar, pe o piață inclusivă a muncii – FEMIN” POSDRU/144/6.3/S/128729.

Proiectul a demarat în luna mai 2014 și se derulează pe o perioadă de 18 luni, fiind implementat de către Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România în parteneriat cu partenerul transnațional (P1) - Consejo General de Enfermería (Spania).

### Obiectivul general al proiectului

Asigurarea accesului egal la ocupare și îmbunătățirea mobilității pe piața muncii pentru 600 de femei din sistemul sanitar din 3 regiuni de dezvoltare.

Proiectul vizează obținerea unor beneficii pentru grupul țintă, pe termen mediu și lung, atât prin diversificarea calificărilor deținute de 600 de femei, fapt ce le oferă o mobilitate sporită pe piața muncii, precum și o formă de venit suplimentară, cât și prin efectul pozitiv și valoarea adăugată date de promovarea principiilor egalității de șanse și gen pe piața muncii.

Femeile din grupul țintă vor fi motivate să participe activ pe piața muncii, noile calificări obținute oferindu-le și noi oportunități de ocupare. În rândul femeilor din grupul țintă se vor promova principiile egalității și modalități de reconciliere între viața profesională și viața personală. O parte din grupul țintă va participa la programe de formare TIC, fapt ce le va îmbunătăți acestora abilitățile, sporindu-le competitivitatea pe piața muncii.

Proiectul urmărește îndeplinirea următoarelor obiective specifice/ obiective operationale:

**OBIECTIV SPECIFIC 1:** Creșterea gradului de conștientizare a oportunităților de dezvoltare a carierei și promovarea egalității de șanse pe piața muncii, în rândul a 600 de femei angajate în sistemul sanitar.

**OBIECTIV SPECIFIC 2:** Diversificarea abilităților și calificărilor pentru 600 de femei angajate în domeniul sanitar, prin participarea acestora la cursuri de formare profesională.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORDOSDRU REGIUNEA VEST



## CAPITOLUL 2. Grupul Tinta

### *Beneficiile pentru grupul tinta:*

- **pe termen lung:** diversificarea calificarilor detinute de 600 de femei, fapt ce le ofera o mobilitate sporita pe piata muncii, precum si o forma de venit suplimentar, cat si prin efectul pozitiv si valoarea adaugata date de promovarea principiilor egalitatii de sanse si gen pe piata muncii.
- **pe termen scurt:** dobandirea de noi informatii cu privire la principiile egalitatii de sanse si gen, identificarea problemelor cu care se confrunta femeile privind egalitatea si reconcilierea vietii de familie cu viata profesionala si identificarea de solutii, participarea la programe de formare profesionala continua autorizate, participarea la ateliere de lucru privind egalitatea de sanse din perspectiva dezvoltarii carierei, dobandirea de calificari ca urmare a participarii la FPC, dobandirea de abilitati IT, participarea la vizite transnationale pentru schimb de bune practici.

### *Grupul tinta eligibil*

Conform cererii de finanțare, Anexa A la Contractul de finanțare cu nr. POSDRU/144/6.3/S/128729, grupul tinta al proiectului este format **600 de femei angajate in domeniul sanitar (dintre care 90 de femei cu varste peste 45 de ani) din 3 regiuni de dezvoltare**, care vor participa la ateliere de lucru cu tema egalitatii de sanse si explorarii posibilitatilor de a face performanta in sistem, vor participa efectiv la programe de FPC si 90 de femei la programe TIC, iar 30 de femei vor participa la vizite transnationale in domeniul egalitatii de sanse si gen:

- ❖ 200 de angajate din Sud Est ( Galati – 75 pers/ judet, Vrancea – 50 pers/judet, Constanta- 75 pers/judet)
- ❖ 200 de angajate din regiunea Sud-Vest (Gorj, Olt – 100 pers/judet)
- ❖ 200 de angajate din regiunea Bucuresti-Ilfov (Bucuresti - 200 pers/judet)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORDOSDRU REGIUNEA VEST



### ***Criterii de selecție a grupului țintă***

Selecția grupului țintă se va face cu respectarea principiului egalității de șanse și nediscriminării și se va realiza fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Procesul de selecție se va face cu sprijinul președinților de filiale din cadrul județelor selectate având la bază aplicarea metodologiei de selecție. Lista cu persoanele care au fost selectate pentru a face parte din grupul țintă va fi postată pe site-ul beneficiarului, [www.oamr.ro](http://www.oamr.ro).

## **CAPITOLUL 3: Organizarea și desfășurarea procesului de selecție și validare a grupului țintă**

### ***Lansarea selecției***

Anunțarea activităților adresate grupului țintă și a criteriilor de selecție - potențiali candidați la atelierele de lucru, la programele de formare profesională continuă (FPC), la programele TIC și la vizitele de lucru organizate la partenerul transnațional se face prin:

- ❖ Postarea anunțurilor cu privire la depunerea dosarelor și a metodologiei de înscriere în grupul țintă pe site-ul beneficiarului, [www.oamr.ro](http://www.oamr.ro);
- ❖ Materiale informative privind beneficiile obținute de grupul țintă în cadrul proiectului
- ❖ Diseminarea informațiilor cu privire la lansarea selecției, președinților de filiale județene ale OAMGMAMR România.

### ***Criteriile de eligibilitate a participantului în procesul de selecție sunt următoarele:***

- ❖ Să nu fi participat la aceleași activități ale proiectului pe nici un alt proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013: "Investește în Oameni !";
- ❖ Este angajată în sectorul sanitar
- ❖ Este absolventă, cu examen de diplomă, a unei instituții de învățământ;
- ❖ Este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor personale furnizate în Declarația pe propria răspundere



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORDOSDRU REGIUNEA VEST



- ❖ Este de acord sa nu participe in timpul orelor de program la activitatile proiectului
- ❖ Va avea disponibilitatea de a participa la toate activitatile din proiect pentru care a fost selectat.
- ❖ Este cetatean UE cu domiciliu sau resedinta legala in Romania

#### ***Documente participantului necesare inscrierii in grupul tinta:***

- ❖ Formular de inregistrare a grupului tinta-completat corect si semnat (in original) Anexa 1.
- ❖ Declaratia pe propria raspundere-semnata si datata (in original) Anexa 2;
- ❖ Adeverința de la locul de munca (care sa ateste faptul ca persoana este angajata intr-o unitate sanitara); in original
- ❖ Diploma de studii (in copie, ultima diploma obtinuta in sistemul de invatamant);
- ❖ Certificat de nastere (in copie)
- ❖ Certificatul de casatorie - dupa caz, hotarare judecatoreasca de divort)- in copie,
- ❖ C.I valabil (in copie);

#### ***Transmiterea dosarelor grupului tinta***

Documentele necesare pentru inscrierea in grupul tinta al proiectului, vor fi transmise de catre expertii tehnici regionali in format pdf (pe e-mail) presedintilor de filiala din cele 3 regiuni de dezvoltare Sud-Est, Sud-Vest Oltenia, Bucuresti-Ilfov insotite de metodologia de selectie a grupului tinta, cntralizatorul dosarelor de inscriere (model cadru), registrul de intrari dosare filiala (model cadru) si adresa cu documentele transmise..

Presedintii de filiale vor printa anexele 1 si 2 pentru grupul tinta cat si lista cu documentele necesare inscrierii intr-un numar de formulare suficient pentru grupul tinta selectat la nivel de filiala.

Presedintii de filiale din cele 3 regiuni de dezvoltare, vor centraliza dosarele la nivel de filiala. Dosarele de inscriere vor primi numar de inregistrare in ordinea depunerii dosarului de catre persoanele care solicita inscrierea in grupul tinta dintr-un Registru de intrari dosare - filiala X (al carui model va fi pus la dispozitie de expertii tehnici regionali) .



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORDOSDRU REGIUNEA VEST



Registrul va contine urmatoarele informatii: numar criteriu; numar de inregistrare dosar, nume prenume, cnp, dosar complet-da/nu. Numarul de intrare al dosarului complet va fi considerat ca numar de ordine in inscriere.

In cazul dosarelor depuse la sediul filialelor din care lipsesc unul sau mai multe documente, acestea vor fi inregistrate cu numar de ordine cu mentiunea **dosar incomplet** si cu termen de completare de **3 zile lucratoare** de la data inregistrarii dosarului. Dupa expirarea acestui termen dosarul incomplet va fi considerat invalid. Persoana al carui dosar este considerat invalid dupa expirarea celor 3 zile poate fi reinscrisa cu un dosar complet primind un alt numar de inregistrare in limita locurilor ramase disponibile.

Dosarele de selectie in grupul tinta vor fi trimise de presedintele de filiala in atentia expertului tehnic regional cu care a comunicat, prin posta /serviciile de curierat sau depuse personal de presedintele de filiala – **in original**, la sediul central al Ordinului Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania, din Bucuresti, str. Ing. Zablovschi, nr 76, sector 1.

Dosarele de inscriere transmise din filiala la sediul de implementare al proiectului vor fi insotite de urmatoarele documente completate conform metodologiei:

1. Adresa de inaintare
2. Declaratia dosarelor de grup tinta
3. Centralizator dosare
4. Registrul de intrari dosare

#### NOTA

***Angajatii selectati in grupul tinta al proiectului care pe parcursul desfasurarii activitatilor abandoneaza activitatile in care au fost selectati, nu pot fi inlocuiti cu o alta persoana si nici nu vor putea relua activitatile pentru care au fost selectat.***



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



### ***Validarea selectiei grupului tinta pentru participarea la activitatile proiectului***

Pentru validarea selectiei celor 600 de persoane, angajate in domeniul sanitar (dintre care 90 de femei cu varste peste 45 de ani), expertii tehnicii regionali vor analiza dosarele respectand toate conditiile de inscriere prevazute in metodologia de inscriere.

In cadrul metodologiei si a procedurii, au fost introduse criteriile de departajare a persoanelor inscrite pentru situatiile in care solicitarile de inscriere vor fi mai mari decat numarul limita alocat pentru fiecare grupa si judet.

Se vor aplica urmatoarele **criterii de departajare**:

- ❖ Ordinea inregistrarii dosarului de inscriere in Registru de intrari dosare - filiala X OAMGMAMR, participantii vor fi inscristi in limita locurilor disponibile pe judet;
- ❖ Nivelul studiilor - un avantaj vor prezenta persoanele angajate in sistemul sanitar cu studii primare, gimnaziale si liceale: pentru calificare baby-sitter si ingrijitor batrani la domiciliu – necesar minim 4 clase,
- ❖ Nivel scazut de calificare/incadrare la locul de munca conform cod COR prezinta de asemenea un avantaj
- ❖ Respectarea criteriului de gen (100% femei)
- ❖ Respectarea criteriului de varsta (90 de femei cu varste peste 45 de ani)
- ❖ Respectarea criteriului numeric (600 de angajate din domeniul sanitar)

La stabilirea criteriilor de departajare sus mentionate s-a luat in considerare ca angajatilor cu studii medii si cu nivel scazut de calificare conform cod COR prin noile calificari obtinute li se vor oferi oportunitati de ocupare ce le ofera o mobilitate sporita pe piata muncii, precum si o posibila forma de venit suplimentar.

Membrii echipei de implementare responsabili cu validarea selectiei grupului tinta vor intocmi lista cu persoanele eligibile inscrite in grupul tinta si lista cu persoanele neeligibile. Lista persoanelor inscrite in grupul tinta va fi postata pe site-ul beneficiarului [www.oamr.ro](http://www.oamr.ro).

**Recrutarea va avea in vedere angajatii din sistemul sanitar care nu detin un certificat de calificare eliberat de ANC pentru calificarile livrate in proiect.**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORDOSDRU REGIUNEA VEST



## **CAPITOLUL 4. Participarea grupului tinta la atelierele de lucru si la programele de formare profesionala (FPC)**

### ***Ateliere de lucru***

Dupa recrutarea grupului tinta prin intermediul celor 6 filiale regionale din cele 3 regiuni de dezvoltare prevazute in proiect, toate cele 600 de angajate, vor fi impartite pe grupe, in functie de judetul din care provin.

Prin activitatile derulate in cadrul proiectului, cele 600 de femei din grupul tinta vor participa la ateliere de lucru in domeniul egalitatii si reconcilierii vietii de familie cu viata profesionala.

In cadrul acestei activitati, se vor oragniza **15 ateliere de lucru pentru cele 600 de femei (5 ateliere de lucru pe regiune).**

In cadrul acestor intalniri se vor distribui chestionare, se vor lua interviuri, se vor modera discutii libere. Atelierele vor avea un caracter interactiv, facilitand impartasirea si schimbul de experienta privind obstacolele cu care se confrunta femeile in dorinta de a face performanta in sistem si de a le fi recunoscute meritele. In masura posibilitatilor participantele vor fi selectate astfel incat sa existe o diversitate de varsta, statut marital, nivel de educatie.

### ***Cursuri de calificare***

Cele 600 de femei, angajate in domeniul sanitar vor fi impartite pe cele doua tipuri de calificari in functie de aspiratiile profesionale proprii, de aptitudinile detinute si de cursurile la care au mai participat anterior

Programele de formare profesionala vizeaza calificarea angajatelor ca:

1. **baby-sitter** (cod COR 5133.1.1, **calificare nivel 1**)
2. **ingrijitor batrani la domiciliu** (cod COR 5133.1.2, **calificare nivel 1**)

Fiecare program de formare profesionala are urmatoarele praguri ale studiilor minime necesare pentru calificare, astfel:

1. baby-sitter – necesar minim 4 clase
2. ingrijitor batrani la domiciliu – necesar minim 4 clase

Angajatele vor dobandi competente precum: acordarea ingrijirilor igienice, acordarea primului ajutor, respectarea si aplicarea prescriptiilor medicale etc, competente utile femeilor angajate in sistemul sanitar.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORDOSDRU REGIUNEA VEST



Angajatele vor avea oportunitatea de a participa la programele FPC gratuit, obținând la final o calificare complementară profesiei pe care o detin. Noile competențe dobândite vor putea fi fructificate la locul de muncă actual sau la un nou loc de muncă, asigurându-se astfel transferabilitatea rezultatelor la nivel național.

În urma evaluării cunoștințelor dobândite de participante la aceste programe prin desfășurarea testelor/examenelor aferente fiecărei calificări în parte, **minim 510 participante vor fi certificate** cu diplome de absolvire a programului de formare, recunoscute ANC (**minim 85%**).

## **CAPITOLUL 5. Validarea selecției grupului țintă pentru participarea la vizitele de lucru organizate la partenerul transnațional**

Din cele 600 de femei, angajate în domeniul sanitar, vor fi selectate 30 de femei (10/regiune) pentru a participa la vizite de lucru în Madrid, Spania. Vizitele de lucru se vor desfășura pe parcursul a 4 zile/grup. În cadrul acestor vizite, reprezentanții partenerului transnațional Consejo General de Enfermería (Spania) vor prezenta cadrul legislativ, studii de caz, practici bune privind reconcilierea vieții de familie cu viața profesională, soluții găsite pentru diminuarea segregării de gen în sistemul sanitar spaniol.

Pentru desfășurarea acestei activități, în cadrul proiectului s-au stabilit următoarele criterii de selecție a grupului țintă pentru participarea la vizitele de lucru:

- ❖ recomandarea coordonatorului regional,
- ❖ prezentarea unei scrisori de intenție și a unui plan de diseminare a informațiilor dobândite în cadrul vizitei

## **CAPITOLUL 6. Validarea selecției grupului țintă pentru participarea la programul de formare profesională pentru dezvoltarea abilităților TIC**

**În cadrul acestui program, 90 de femei cu vârste peste 45 de ani selectate din cele 600 de femei din grupul țintă** vor participa la sesiuni de formare continuă pentru dezvoltarea abilităților IT prin activități precum: introducerea în utilizarea calculatorului, utilizarea Office, noțiuni elementare de internet.

**Se vor forma grupe a 15 de persoane, două grupe în fiecare regiune.**

În cazul în care, din grupul țintă vor face parte mai mult de 90 persoane cu vârste peste 45 ani, selecția se va face în funcție de nivelul de cunoștințe deținute. În urma desfășurării acestui program, **minim 85% vor obține un Certificat de perfecționare ANC.**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



## CAPITOLUL 7. Modul de completare a documentelor de înscriere în grupul tinta

**1. Formularul de înregistrare în grupul tinta, Anexa 1.** Formularul de înregistrare a fost personalizat cu datele de identificare ale proiectului, respectându-se formatul din Instrucțiunea 46.

Formularul de înregistrare în grupul tinta va fi completat citit de către persoana (angajatul din sistemul sanitar) care solicită înscrierea în grupul tinta al proiectului și îl semnează în partea stângă (numele și prenumele, semnatura) la secțiunea *“cunoscând ca falsul în declarații este pedepsit de legea penală, conform prevederilor Art. 292 din Codul Penal, declar pe propria răspundere ca datele completate în prezentul formular corespund cu realitatea”*.

Presedintele de filială OAMGMAMR semnează formularul de înregistrare în grupul tinta după ce acesta a fost completat și semnat de participant, (nume-prenume și semnatura) în partea dreaptă la secțiunea *“cunoscând faptul că „falsul în declarații este pedepsit de legea penală, conform prevederilor Art. 292 din Codul Penal, declar pe propria răspundere ca datele din prezentul formular au fost completate în prezenta mea”*

Formularul de înregistrare în grupul tinta precum și celelalte documente menționate pentru înscrierea în grupul tinta, vor fi completate în prezenta presedintelui de filială OAMGMAMR. După verificarea informațiilor din formular cu documentele atasate dosarului, expertul tehnic regional care s-a ocupat de verificarea dosarului, semnează de verificare formularul de înregistrare.

În cazul în care formularul de înscriere nu este completat corect sau lipsește una din semnături la secțiunile menționate, expertul tehnic regional nu va semna formularul de înregistrare și va informa presedintele de filială dacă există unul sau mai multe secțiuni necompletate în dosar.

**2. Declarația pe propria răspundere - Anexa 2** – se completează, datează și semnează de către persoana (angajată din sistemul sanitar) care solicită înscrierea în grupul tinta al proiectului, acesta fiind de acord cu toate aspectele menționate în declarație

**3. Adevărul de la locul de muncă** (care să ateste faptul că persoana este angajată într-o unitate sanitară), va fi atasată în original la dosar

**4. Diploma de studii** (în copie, ultima diplomă obținută în sistemul de învățământ); Diploma de studii atasată la dosar, va fi cea menționată la secțiunea *II nivelul de instruire (nivelul ultimei instituții de învățământ absolvite)*. din formularul de înregistrare în grupul tinta ( Anexa 1)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



**5. Certificat de naștere** (in copie)

**6. Certificatul de casătorie** - după caz, hotărâre judecătorească de divorț) - in copie,

**7. C.I./B.I. valabil** (in copie) - se verifică dacă datele din CI/BI sunt cele menționate în anexa 1 și Anexa 2.

**8. Declarație dosare grup tinta** – completată și semnată de președintele de filială.

Fiecare președinte de filială care participă la procesul de recrutare a grupului tinta pe regiunea sa, completează și semnează declarația dosare grup tinta.

**9. Adresa de înaintare** din partea filialei OAMGMAMR

**10. Centralizator dosare** transmis de la filiale OAMGMAMR

**11. Registrul de intrări dosare** filială OAMGMAMR

## **CAPITOLUL 8. Acordarea subvențiilor**

După finalizarea programelor de FPC toate angajatele certificate vor primi și o subvenție în valoare de **600 lei**.

Subvenția se va acorda o singură dată, la finalizarea cursului și va fi condiționată de participarea persoanelor la orele de curs de teorie și practică în afara orelor de program (verificată în baza listelor de prezență), cât și de promovarea examenului aferent și obținerea certificatului de calificare.

## **CAPITOLUL 9. Anexe**

**Următoarele Anexe fac parte integrantă din metodologia de selecție:**

- Anexa 1 - Formular de înregistrare grup tinta;
- Anexa 2 - Declarația pe propria răspundere
- Anexa 3 - Declarație dosare grup tinta
- Anexa 4 - Centralizator dosare

Prezenta metodologie a fost elaborată de membrii echipei de implementare a beneficiarului – Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, din cadrul proiectului cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013: “Investește în oameni!” cu titlul „Dezvoltarea competențelor profesionale pentru femeile din sistemul sanitar, pe o piață inclusivă a muncii – FEMIN” POSDRU/144/6.3/S/128729 respectând principiile egalității de șanse, nediscriminării



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORPOSDRU REGIUNEA VEST



pe criteriile de religie, etnie sau de alta natura si poate fi modificata si completata in functie de necesitatile reale care decurg din implementarea proiectului, doar cu aprobarea finala a managerului de proiect.

**NOTA:**

**Prezenta metodologie, va fi afisata la loc vizibil si postata pe site-ul filialei judetene!**

Avizat,

Manager de proiect

Vergilia Madalina FLOREA

Intocmit,

Expert tehnic regional 1: Ramona Elena BRINZAN

Expert tehnic regiona 2: Gratiela MOCANU

Expert tehnic regional 3: Ana Maria DRACINSCHI

Data:.....