



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANIZAREA INTERMEDIEARĂ  
REGIONALĂ PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI-ILFOV



Anexa nr I la Decizia nr. 85 /07.04.2015

Avizat,

Mircea Nicușor TIMOFTE

Președinte

OAMGMATR



**METODOLOGIE DE SELECȚIE A PARTICIPANTELOR LA SCHIMBURILE  
DE EXPERIENȚA TRANSNATIONALE**

in cadrul proiectului strategic

**DEZVOLTAREA COMPETENȚELOR PROFESIONALE PENTRU FEMEILE  
DIN SISTEMUL SANITAR, PE O PIAȚĂ INCLUSIVĂ A MUNCII – FEMIN**

**POSDRU/144/6.3/S/128729**

**APRILIE 2015**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIER  
REGIONAL PENTRU POJ DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



## CUPRINS

**Capitolul 1. Cadrul general**

**Capitolul 2. Grupul tinta eligibil pentru participarea la vizitele transnationale**

**Capitolul 3. Organizarea și desfășurarea procesului de selecție și validare  
participanților**

**Capitolul 4. Participarea la schimburile de experiență transnationale**

**Capitolul 5. Validarea selecției participanților la vizitele de lucru organizate la  
partenerul transnațional**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI I.P.O.V



In cadrul proiectului „ Dezvoltarea competențelor profesionale pentru femeile din sistemul sanitar, pe o piață inclusivă a muncii – FEMIN” POSDRU/144/6.3/S/128729, echipa de implementare a proiectului a stabilit următoarea *Metodologie de selectie a participantilor la schimburi de experienta transnationale*.

### Capitolul 1: CADRUL GENERAL

Prezenta metodologie este realizata pentru selectarea participantelor la vizitele de lucru organizate la partenerul transnational in cadrul proiectului „Dezvoltarea competențelor profesionale pentru femeile din sistemul sanitar, pe o piață inclusivă a muncii – FEMIN” POSDRU/144/6.3/S/128729.

Proiectul strategic a demarat in luna mai 2014 și se derulează pe o perioadă de 18 luni, fiind implementat de către Ordinul Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania in parteneriat cu partenerul transnațional (P1) - Consejo General de Enfermería (Spania).

### PARTICIPANTELE LA SCHIMBURILE DE EXPERIENTA TRANSNATIONALE

Activitatea va debuta prin selectarea celor **60 de femei**, care vor participa la vizite de lucru in Madrid, Spania. Vizitele se vor desfasura pe parcursul a **5 zile/grup** (20 de persoane)

### OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI

Proiectul vizeaza obtinerea unor beneficii pentru grupul tinta, promovand principiile egalitatii si modalitati de reconciliere intre viata profesionala si viata personala. Femeile din grupul tinta vor fi motivate sa participe activ pe piata muncii, noile calificari obtinute oferindu-le si noi oportunitati de ocupare. O parte din grupul tinta va participa la programe de formare TIC, precum si la schimburi de experienta transnationale, sporindu-le astfel competitivitatea pe piata muncii si facilitandu-se dezvoltarea competentelor angajatilor din sectorul sanitar, in concordanta cu aspiratiile profesionale si cu piata muncii.





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

Instrumente Structurale  
2007-2013

ORGANISMUL INTERMEDIER  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILOV

### **Beneficiile pentru grupul tinta:**

- **pe termen lung:** diversificarea calificarilor detinute de 600 de femei, fapt ce le ofera o mobilitate sporita pe piata muncii, precum si o forma de venit suplimentar, cat si prin efectul pozitiv si valoarea adaugata date de promovarea principiilor egalitatii de sanse si gen pe piata muncii.
- **pe termen scurt:** dobandirea de noi informatii cu privire la principiile egalitatii de sanse si gen, identificarea problemelor cu care se confrunta femeile privind egalitatea si reconcilierea vietii de familie cu viata profesionala si identificarea de solutii, participarea la programe de formare profesionala continua autorizate, participarea la ateliere de lucru privind egalitatea de sanse din perspectiva dezvoltarii carierei, dobandirea de calificari ca urmare a participarii la FPC, dobandirea de abilitati IT, participarea la vizite transnationale pentru schimb de bune practici.

## **Capitolul 2: GRUPUL TINTA ELIGIBIL PENTRU PARTICIPAREA LA VIZITELE TRANSNATIONALE**

Grupul tinta care va participa la vizitele transnationale este format **din 60 de femei selectate dintre cele 600 de femei angajate in domeniul sanitar din 3 regiuni de dezvoltare. Ele vor participa la vizitele transnationale, astfel:**

- ❖ 20 de angajate din Bucuresti-Ilfov (Bucuresti – 20 pers - 10 pers/serie)
- ❖ 20 de angajate din regiunea Sud-Vest Oltenia( Gorj, Olt- 10 pers/judet)
- ❖ 20 de angajate din regiunea Sud-Est (Constanta – 8 pers, Galati – 8 pers, Vrancea - 4 pers)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANIZMUL INTERMEDIER  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



### Capitolul 3: ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE SELECȚIE ȘI VALIDARE A PERSOANELOR CARE VOR PARTICIPA LA VIZITELE TRANSNATIONALE

#### Etapa I – Lansarea selecției

Anunțarea activității și a criteriilor de selecție pentru schimbul de bune practici în domeniul egalității de gen cu accent pe reconcilierea vieții de familie cu viața profesională adresate grupului țintă - se face prin:

- Afișarea metodologiei de selecție la filialele județene și pe site-ul fiecărei filiale, site-ul [www.oamr.ro](http://www.oamr.ro), [www.femin.ro](http://www.femin.ro);
- Postarea anunțurilor cu privire la depunerea dosarelor, atât pe site-ul beneficiarului cât și pe site-ul proiectului;

#### Etapa a II-a - Înscrierea ca participant la schimburile de experiență transnaționale

Reprezentanții filialelor și formatorii care au participat la pregătirea și desfășurarea cursurilor de calificare în cadrul proiectului diseminează informațiile privind derularea vizitelor transnaționale și posibilitatea persoanelor din grupul țintă al proiectului de a participa la aceste schimburi de experiență transnaționale.

Lista documentelor necesare înscrierii pentru participarea la selecția privind schimburile de experiență transnaționale cuprinde:

- Scrisoare de intenție cu privire la participarea la schimbul de experiență transnațională, semnată de candidat (va cuprinde în mod explicit și disponibilitatea candidatei de a participa efectiv la vizitele transnaționale în perioada anunțată de echipa de proiect).
- Scrisoare de recomandare din partea formatorului cursului de calificare la care a participat în cadrul proiectului;
- Scrisoare de recomandare din partea președintelui de filiale;
- Prezentarea unui *Plan de diseminare a informațiilor dobândite în cadrul vizitei transnaționale* (în care se vor descrie modalitățile/ acțiunile/ evenimentele/





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIER  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI I.P.O.V.



publicatiile in care se vor disemina la nivel local/ regional/ national informatiile obtinute in cadrul vizitelor transnationale din Spania;

- C.I valabil (in copie);

**Dosarele care nu conțin toate documentele sau ale căror documente nu sunt valabile la data inscrierii, nu vor fi acceptate.**

### **Etapa a III-a Selectarea participantelor din fiecare grupa**

In cazul in care la nivelul filialei numarul de persoane repartizate nu se poate imparti egal la numarul de grupe (exemplu: 8 persoane la 3 grupe sau 10 persoane la 4 grupe) se va proceda la impartirea aleatoare prin tragere la sorti a unor bilete pe care se vor scrie numerele 2 si 3). Numarul de bilete fiind egal cu numarul de grupe, iar cifrele de pe bilete insumate sa dea numarul de persoane repartizat pe judet. Presedintele de filiala va convoca fomatarii care vor extrage biletele. Din cadrul grupei in care formatorul a extras biletul pe care este scris numarul 2 se vor selecta 2 persoane pentru deplasarea in cadrul vizitei transnationale. La fel din cadrul grupei al carei formator a extras biletul pe care este scris numarul 3, se vor selecta 3 persoane de catre comisia de selectare.

*NOTA:*

*Persoanele selectate in schimbul de experienta transnationala ce se va desfasura la Madrid, Spania, nu pot fi inlocuite cu o alta persoana si nici nu vor putea relua activitatea intr-o alta grupa sau alta perioada fata de cea stabilita initial.*

## **Capitolul 4. PARTICIPAREA LA SCHIMBURILE DE EXPERIENTA TRANSNATIONALE**

Dosarele persoanelor aplicante pentru a participa la schimburile de experienta transnationale vor fi centralizate la nivel județean si transmise la sediul de implementare al proiectului, in vederea verificarii documentelor si a selectarii acestora conform prezentei metodologii, de catre o **Comisie** constituita in acest sens.

Dosarele de selectie vor fi trimise de presedintele de filiala, prin posta /serviciile de curierat sau depuse personal de presedintele de filiala – **in original**, la sediul central al Ordinului



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIERII  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI I/POV



Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania, din Bucuresti, str. Ing. Zablovski, nr 76, sector 1, in termenul comunicat de echipa de proiect odata cu transmiterea prezentei Metodologii.

Dupa finalizarea selectiei, Presedintii de filiala vor fi informati de catre Comisie, in timp util, cu privire la:

- a. lista persoanelor selectate
- b. perioada de desfasurare a schimburilor de experienta transnationale;
- c. locatia;
- d. programul/agenda de lucru.

Se pot depune contestatii.

Comisia va stabili si o persoana din fiecare judet in *Lista de rezerva persoanelor care vor participa la vizitele transnationale*. Aceste persoane vor fi anuntate si li se va cere acordul scris ca participant de rezerva in cazul in care din motive neimputabile participantilor selectati, acestia nu se vor putea deplasa la Madrid in perioada si conditiile stipulate in prezenta Metodologie.

Participantele se vor deplasa la vizitele transnationale impreuna cu membrii echipei de proiect: 1 persoana din echipa de management, 1 expert tehnic regional si 2 experti egalitate de sanse.

Reprezentantii Partenerului 1 vor prezenta cadrul legislativ, studii de caz, practici bune privind reconcilierea vietii de familie cu viata profesionala, solutii gasite pentru diminuarea segregarii de gen in sistemul sanitar spaniol.

Expertii din partea solicitantului vor coordona activitatea de documentare in cadrul vizitelor solicitand partenerului P1 informatiile necesare pentru ghid si contribuind la realizarea agendei vizitei de lucru.

Activitatea se va finaliza cu un raport de activitate ce va cuprinde sinteza informatiilor, lectii invatate si evaluarea posibilitatilor de transfer ale acestora in Romania.





## Capitolul 5. VALIDAREA SELECȚIEI PARTICIPANTELOR LA VIZITELE DE LUCRU ORGANIZATE LA PARTENERUL TRANSNATIONAL

### Etapa 1: Criteriile de selecție a grupului tinta

- a. Aplicarea criteriului “primul venit, primul servit” dosarelor complete;
- b. Certificarea la cursurile de calificare din cadrul proiectului FEMIN;
- c. Disponibilitatea pentru a participa la schimburile de experienta transnationale in Spania (confirmata prin Scrisoarea de intentie);
- d. Respectarea criteriului numeric – 60 de participanti pentru cele 3 regiuni (20 /regiune);
- e. Evaluarea rezultatului propus in *Planul de diseminare*

In cadrul planului de diseminare, se vor puncta:

- ✓ structura grupurilor la care se vor disemina informatiile obtinute in urma schimbului de experienta transnational,
- ✓ numarul de angajati din sectorul medical informati,
- ✓ numarul de evenimente organizate la nivelul filialei/unitatii medicale,
- ✓ postarea unor articole/teme in publicatii locale/ regionale/ nationale sau on line (exceptand rețelele de socializare)
- ✓ creativitate in formularea temei, existenta altor elemente de maximizare a impactului si valorii schimburilor de experienta, de promovare a circulatiei de bune practici si asigurarii unui impact semnificativ al rezultatelor.

**Etapa 2: Criterii de departajare:** se vor aplica punctajele prevazute in Metodologia Comisiei privind evaluarea planului de diseminare.

### Etapa 3: Rezultatele selectiei

Dosarele persoanelor care se vor inscrie pentru a participa la schimburile de experienta transnationale vor fi centralizate la nivel judetean si transmise la sediul de implementare al proiectului, in vederea verificarii documentelor si a selectarii acestora conform prezentei metodologii, de catre **Comisia de evaluare a dosarelor si selectia participantilor la schimburile de experienta transnationale**, constituita in acest sens.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR  
REGIONAL PENTRU POBDRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ȘI JOV



Deciziile Comisiei pot fi contestate in termen de **24 de ore** de la afisarea pe site-ul filialei, al beneficiarului OAMGMAMR si la avizierul filialei a rezultatelor evaluarii. *Comisia de solutionare a contestatiilor* care examineaza si solutioneaza contestatiile depuse impotriva deciziilor *Comisiei de evaluare a dosarelor si selectie a participantilor la schimburi de experienta transnationale* se constituie prin decizie a Presedintelui OAMGMAMR.

Prezenta metodologie a fost elaborata de membrii echipei de implementare a beneficiarului – Ordinul Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania, din cadrul proiectului cofinantat din Fondul Social European prin Programul Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013: “Investeste in oameni!” cu titlul „Dezvoltarea competențelor profesionale pentru femeile din sistemul sanitar, pe o piață inclusivă a muncii – FEMIN” respectand principiile egalitatii de sanse, nediscriminarii pe criterii de religie, etnie sau de alta natura si poate fi modificata si completata in functie de necesitatile reale care decurg din implementarea proiectului, doar cu aprobarea finala a managerului de proiect.

#### **NOTA:**

**Prezenta metodologie, va fi afisata la loc vizibil si postata pe site-ul filialei judetene!**